



BPS Siège Social  
Rond point de Mourenx, Rte de Pau  
Tel: 05 59 71 50 91  
[compta@bpsinterim.net](mailto:compta@bpsinterim.net)  
[www.bpsinterim.net](http://www.bpsinterim.net)

## POLITIQUE DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

---

La volonté du groupe BPS d'appuyer son développement sur un ensemble de valeurs et de principes affirmant clairement son engagement éthique et sa responsabilité sociétale s'articule autour de 4 grands thèmes définis dans sa Charte Ethique :

- Le respect de l'individu
- Le respect de la diversité et du principe de non discrimination
- Le respect des engagements commerciaux
- Le respect de l'environnement

La politique de lutte contre les discriminations et de respect de la diversité de BPS s'intègre dans la Charte Ethique du groupe BPS.

BPS s'engage concrètement sur la non-discrimination en matière de :

- Recrutement
- Affectation
- Rémunération
- Formation professionnelle
- Déroulement de carrière.

Et ce, autant vis-à-vis des collaborateurs permanents que des collaborateurs intérimaires et candidats.

En tant que membre actif du PRISME (syndicat professionnel de l'intérim, services et métiers de l'emploi), signataire d'un accord-cadre, de deux accords de branche et de la « Charte des entreprises de travail temporaire et de recrutement pour la non discrimination, et pour l'égalité de traitement et la diversité. », BPS témoigne de son engagement en faveur de la diversité et du principe de non discrimination.

Cette politique de lutte contre les discriminations s'articule autour de cinq objectifs principaux :

- ✓ S'attacher à refléter la diversité de la société française
- ✓ Favoriser l'emploi des publics en difficulté d'insertion
- ✓ Sensibiliser les collaborateurs permanents et intérimaires au principe de non discrimination
- ✓ Faciliter les remontées d'informations terrain
- ✓ Rendre objectifs les procédés utilisés en matière de gestion des ressources humaines

Ces objectifs sont rappelés dans notre charte Ethique et développés dans un plan d'action annuel détaillé.

Le 3 janvier 2022  
CASENAVE Julien  
P.D.G